



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХОЛМ-ЖИРКОВСКИЙ РАЙОН»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

д.9, ул. Нахимовская, пгт. Холм - Жирковский,
Смоленская область, 215650
E-mail:holm_otdel@mail.ru
тел./факс 8 (48139) 2-14-67
« » 2022 г. №
На № от 2022

**Анализ оценки эффективности
принятых мер по выявлению кадровой потребности и устранения
дефицита педагогических кадров в общеобразовательных
организациях МО «Холм – Жирковский район» Смоленской области**

Данное направление, как самостоятельное, было выделено
ФИОКО только в 2022 году, поэтому говорить о позитивной динамике можно
будет только по завершению
управленческого цикла в 2023 году.

Показатель	2022	Выводы об эффективности (или отсутствии), свидетельствующие о выводах факты, выводы о необходимости коорректировки мероприятия, его отмены или о необходимости продолжения практики подобных мероприятий
доля образовательных организаций обеспеченных педагогическими и руководящими кадрами общего числа образовательных организаций;	37,5%	<i>Вывод: необходимость продолжения практики</i>
Доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета, от общего количества педагогов (не менее 75%)	75,9%	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
Доля педагогических работников от общей численности	5,4 %.	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость</i>

педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов		<i>продолжения практики</i>
Доля ОО, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием	50 %	<i>Вывод: необходима корректировка мероприятий и продолжение практики</i>
Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших переподготовку (не менее 50%)	64,5%	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
Доля молодых педагогов охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов (не менее 30%)	100 %	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
Доля образовательных организаций, реализующих программы наставничества (не менее 10% к 2024г.)	50 %	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
Доля педагогов, участвующих в программах наставничества в качестве наставников, от общего числа педагогов (не менее 10% к 2024г.);	13,9%	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
Доля педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки;	100%	<i>Вывод: мероприятия эффективны, необходимость продолжения практики</i>
5. Доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в муниципальный методический актив	72%	<i>Вывод: необходима корректировка мероприятий и продолжение практики</i>
Доля ОО, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников (не менее 90% к 2024 году)	75%	<i>Вывод: необходима корректировка мероприятий и продолжение практики</i>

Необходимо констатировать факт наличия отрицательной и положительной динамики по показателям данного направления.

Перспективным направлением решения кадровой проблемы является работа с молодежью, осуществляемая в разнообразных формах активности, развитие современных форм профессиональных сообществ педагогов.

Июль 2022 г.

Справку подготовила главный специалист
отдела по образованию

Л.А. Симоненкова